



ORACLE®

***Инструмент
улучшения
подготовки
персонала
Решения Oracle***

Юлия Григорьева
Oracle



ORACLE®



Информационные технологии в управлении персоналом позволяют

- Хранить большие объемы данных, обеспечивать их единообразие и прозрачность, доступность авторизованным пользователям;
- оперативно обрабатывать эти данные по заданным алгоритмам;
- легко изменять указанные алгоритмы при изменении требований организации или законодательства;
- поддерживать все нормативные требования к выходным документам;
- легко изменять формы этих документов при изменении законодательства, локальных условий.

Компетенции

- Компетенции могут стать основой всего интегрированного решения по управлению персоналом. Они свяжут воедино цели организации, планирование трудовых ресурсов, их обучение и развитие, мотивацию и удержание, кадровый резерв и должностной рост.
- Автоматизация позволит осуществить поддержку любого числа компетенций и их метрик в соответствии с квалификационными требованиями к должности; отразит количественные и качественные метрики по категориям должностей, обеспечит привязку компетенций к должностям и конкретным лицам.
- Использование компетенций ляжет в основу выявления соответствия занимаемой должности, планируемой должности, пр

Интегрированное использование компетенций



ПРИМЕРЫ компетенций в логистике



- Навыки работы по заказу автотранспорта, ведению перевозки, взаимодействию с экспедиторами
- Навыки работы по подготовке документов для таможенного оформления
- Знание специфики международных перевозок, авиаперевозок, принципов работы авиакомпаний и аэропортов; нормативно-правовых актов и законодательства в области международной логистики
- Знание аналитики и товародвижения в розничном магазине
- Знание правил перевозки продуктов питания, Нормативы загрузки транспорта, УАТ
- Владение навыками делового общения. Коммуникабельность. Ответственность. Самостоятельность, способность принимать решения.
- Опытный пользователь ПК (MS Word, Excel).

Навыки/Требования/Профиль

Навыки

Область действия
 Локально Глобально

Имя

Описание

Псевд.

Кластер

Допустимые дата и уровень Сведения о структуре стандарта

Допустимые даты
С
По

Опыт
 Уровни
Шкала оц

Основной метод оценки

Период обновления Единиц

Характеристика поведения

Лица

ФИО

Фамилия
Имя

Отчество

Пол Действ.

Тип лица для действия

Типы лиц

Персональные идент.

Личные сведения Занятость Сведения о ме...

Дата рождения
Город рождения
Область рождения
Страна рождения

Срок действия
С По

Адрес Фотография

Профиль навыков(Орлов, Петр Федорович)

Текущие навыки

Навык	Уровень опыта	Статус	Дата с	Дата по
Work Ethics	3 - Average	Achieved	09-ОКТ-2013	
Знание иностранного языка	5 - Говорит на уров	Achieved	25-ИЮН-2012	
Знание интернет-технологий	2 - Профессионал	Achieved	17-АВГ-2012	
Навык общения с заказчик	3 - Профессионал	Achieved	25-ИЮН-2012	
Навык общения с населени	3 - Эксперт	Achieved	04-СЕН-2013	
Тандер_Выполнять обяза	3 - Делает	Achieved	19-МАР-2014	
Тандер_Конструктивно взаи	1 - Делает	Achieved	19-МАР-2014	
Знание правил перевозки п		Achieved	07-АПР-2014	

Источник оценки опыта

Сертификация Сведения о структуре стандартных квалификаций единицы

Метод

Дата След. аттестация

Интернет подбор

ORACLE Интернет-наем

Навигатор Избранное Главная Выход Параметры Справка Диагностика

Домой **Вакансии** Кандидаты

Ввод основных данных Ввод обязательных умений Ввод участников команды Форматирование объявления вакансии Просмотр

Создание вакансии: ввод основных сведений

Некоторые данные для вакансии уже были введены в соответствии с моделью защиты и указывают бизнес-группой и организацией.

Отмена Сохранить для послед. использования Шаг 1 из 5 Далее Просмотр

* Обязательное поле

Обзор

* Имя вакансии: IT Директор

* Начальная дата: 28-04-2011 (пример: 28-04-2011)

Руководитель: Palmer, Mr. Blair D. (Blair)

Организация: Corporate Human Resources

Профессиональная область: Информационные технологии

Сорт: 100.I.West

Работник

Подрицать

Установите оба флажка, чтобы разместить вакансию для всех кандидатов

Статус: Не утверждено

Конечная дата:

Число открытых вакансий: 2

Расположение: HR- New York

Должность: DIR 300.Director

Штатная единица:

Статус занятости: Полная занятость

Сведения о компенсации

Минимальный оклад: 50 (пример: 50 000)

Максимальный оклад: 15000

Валута:

ORACLE Интернет-наем

Навигатор Избранное Главная Выход Параметры Справка Диагностика

Домой **Вакансии** Кандидаты

Ввод основных данных Ввод обязательных умений Ввод участников команды Форматирование объявления вакансии Просмотр

Создание вакансии: ввод обязательных умений

Используйте эту страницу для указания умений и квалификаций, необходимых для вакансии.

Отмена Сохранить для послед. использования Назад Шаг 2 из 5 Далее Просмотр

Умения

Выбор умений: Удаление

Выбрать все Отмена выбора

Выбор	Умение	Минимальный уровень	Максимальный уровень	*Желательность
<input type="checkbox"/>	Certifications.Certified Global Renur	Certified		Существенно
<input type="checkbox"/>	Certifications.GPR Certification	Certified		Желательно

Добавить строку

Квалификации

Минимальная квалификация: Кандидат экономических наук

Максимальная квалификация: Доктор экономических наук

Willing to Relocate:

Security Clearance:

Are you Bonded:

Оценка

Выберите экзамен, который претенденты должны сдать для этой вакансии.

Оценка: Оценка Руководителей

Управление обучением

ORACLE® Управление обучением

[Главная](#) [Выход](#) [Параметры](#) [Справка](#) [Диагностика](#)

Домой | Каталог | История обучения

Текущее обучение | Запрошенное обучение | Форумы и разговоры

Поиск Точная фраза [Расширенный поиск](#)

Сертификации обучения

Отмена подписки на сертификацию не приведет к отмене зачислений в классы.

Имя сертификации	Статус сертификации	Ход выполнения	Срок	Последнее завершенное	Дата возобновления	Возобновление	Перемещение в историю	Отмена подписки
Oracle Applications Technical Certification	Имеется подписка	Просрочено	31-03-2006		31-03-2006			
CPR Certification	Имеется подписка	Просрочено	20-08-2008		20-08-2008			

Пути обучения

Отмена подписки на путь обучения не приведет к отмене зачислений в классы.

Имя пути обучения	Статус пути обучения	Источник	Завершенные обязательные курсы	Начальная дата	Срок	Дата завершения	Обновить	Перемещение в историю	Отмена подписки
Executive Development	Активно	Manager	2 из 4	25-07-2003					
Advanced Professional Skills	Активно	Catalog	1 из 8	01-07-2004					

Зачисления

Зачисления включают все текущие зачисления, включая зачисления в классы, являющиеся частями сертификации обучения или пути обучения. Однако вы можете воспроизводить интерактивные классы, являющиеся частью активной сертификации обучения (и просматривать статус деятельности), только на странице сведений о сертификации обучения.

[Показать нотацию ключа](#)

⏪ Предыдущ. 1-5 Следующ. 5 ⏩

Название курса	Статус	Имя предложения	Дата зачисления	Дата завершения	Начальная дата	Время начала	Конечная дата	Время окончания	Часовой пояс	Воспроизведение	Перемещение в историю	Отменить зачисление
HIPAA - Authorization 204 for Health Plans (OC)	Не завершено	English, Self Paced Online	08-СЕН-2004 00:00		08-09-2004	00:00			Центральное время			
Effective Presentation Delivery	Не завершено	English, Self Paced Online	22-СЕН-2004 00:00		07-09-2004	00:00			Центральное время			
Communication Skills for Leadership	Без попыток	English, Self Paced Online	22-СЕН-2004 00:00		03-09-2004	00:00			Центральное время			

Добро пожаловать

Извещения

- [Welcome Training C](#)
- [Training n English, Fi](#)
- [Spanish, J](#)
- [We Want](#)
- [New Man Learning f](#)
- [Mandatory Awareness](#)
- [Получено уведомле](#)

Обзор катал

- [Complianc](#)
- [Consulting](#)
- [Customer](#)
- [HR Consul](#)
- [HRMS](#)
- [Managem De...](#)
- [New Empl](#)
- [Other](#)
- [Products z](#)
- [Profession](#)
- [Далее...](#)

Управление деятельностью

Библиотека целей

Поиск

Следует иметь в виду, что поиск выполняется без учета регистра символов

Имя цели

Создано

Действительно с (пример: 16-апр-2006)

Действительно по

Группа

Перейти

Сведения Имя цели

ORACLE® Manager Self-Service

Диагностика Главная Выход Параметры

Сведения: основной оценочный

Имя работника **Crowley, Linda** № работника **167**
 Адрес электронной почты организации lcrowley@oracle.com Департамент **Corporate Human Resources**
 Менеджер **Erickson, Barry** Должность **DIR300.Director**

Сведения о настройке

Инициатор **Erickson, Barry** Основной оценочный **Erickson, Barry**
 Цель процедуры оценки **Performance Appraisal** Дата оценки **01-апр-2007**
 Дата начала периода **01-окт-2006** Дата следующей оценки
 Дата окончания периода **15-апр-2007**
 Шаблон **WPM Global Mkt Year Appraisal**

Общая оценка
 Общие замечания
 Отзывы оцененного лица **ok**

Навыки

|

Сведения	Навык	Текущий уровень опыта
<input type="checkbox"/>	Core.Decision Making Skill	
<input type="checkbox"/>	Core.Initiative	
<input type="checkbox"/>	Core.Problem Solving	
<input type="checkbox"/>	Core.Work Ethic	

Цели

|

Сведения	Имя цели	Начальная дата	Намеченная дата	Дата достижения	Примечания
<input type="checkbox"/>	Become an Employer of Choice	01-окт-2006	30-сен-2007		
<input type="checkbox"/>	Sarbanes Oxley Compliance	01-окт-2006	30-сен-2007		

Планирование замещения

ORACLE Планирование продвижения


Диагностика Главная Выход Параметры

Имя -- Последние использованные профили --

Oracle Talent Profile

Palmer, Blair **Орлов, Петр**

Орлов, Петр

Сведения о контакте	Сведения о занятости	Матрица эффективно
 <p>Телефон (рабочий) Мобильный Телефон (домашний) Адрес электронной почты Адрес Крымский вал, Clark, MO, Alexandria, 63430, US</p>	<p>Организация Vision Corporation Должность EX100.Executive Штатная единица EX140.Chief Financial Officer Руководитель Palmer, Blair Расположение V1- New York City</p> <p>Показать дополнительные сведения о занятости</p>	<p><input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="radio"/> Сравнение потенциалов <input type="radio"/> Сравнение показателей</p>

Теги:

[Развернуть все](#) [Свернуть все](#)

Навыки Больше Показать	Анкетирования Больше Показать	Цели исполнения
Квалификации Больше Показать	Сертификации обучения Больше Показать	Обучение
Другие профессиональные квалификации Больше Показать	История должности Показать	Путь карьеры
Пособия Больше Показать	Предпочтительные условия работы Больше Показать	Предыдущее место работы
Денежная компенсация Показать	План продвижения Показать	Прочие сведения

Веб доступ сотрудника

Личные данные

Имя работника **Орлов, Петр** № работника **2397**
Адрес электронной почты организации Бизнес-группа **Vision Corporation**

[Назад](#)

Основные сведения

Полное имя **Орлов, Петр**
Семейное положение **Совм. проживание**
Дата рождения **19-07-1981**
№ соц. страхования **45678432**
№ работника **2397**
Адрес электронной почты организации

[Обновить](#)

Телефоны

Основной адрес

Другой адрес

Контактные лица

ORACLE® Профессиональные сведения Навигатор ▾ Избранное ▾ Диагностика Главная Выход Параметры Справка

Профиль навыков [Отмена](#)

Имя работника **Орлов, Петр** № работника **2397**
Адрес электронной почты организации Бизнес-группа **Vision Corporation**

[Добавить навыки](#)

Текущие навыки | История | Ожидается утверждение

SOBET Навыки, ожидающие утверждения, недоступны для выбора и обновления.

Выбор навыка: **Ввод новых уровней** Предпоц. 1-10 Следующ. 10

Выбрать все | Отмена выбора

Выбор	Сведения	Имя -	Краткое имя	Текущий уровень опыта	Статус	Начальная дата	Конечная дата	Исправить
<input type="checkbox"/>	Образ	Communication			Achieved	29-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Initiative			Achieved	29-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Work Ethics		2 - Below Average	Achieved	08-11-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Знание иностранного языка		3 - Отличное знание	Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Инициативность			Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Навык мотивации		3 - Виртуоз	Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Навык планирования		2 - Профессионал	Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Навык управления конфликтами			Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Надежность			Achieved	19-07-2010		
<input type="checkbox"/>	Образ	Обучаемость			Achieved	31-01-2011		

Выбор навыка: **Ввод новых уровней** Предпоц. 1-10 Следующ. 10

[Отмена](#)

[Обновить](#)

[Добавить](#)

[Добавить](#)

Информационные технологии в управлении персоналом

Результаты

- Получение сводной картины о подготовке и обучении персонала и затратах на персонал по всем подразделениям
- Учет требований организации. Гибкость и адаптивность к изменениям. Учет единых категорий управления персоналом
- Возможность комплексно взглянуть на все кадровые процессы
- Возможность принимать наиболее обоснованные решения с использованием эффективного инструмента подготовки и обучения персонала